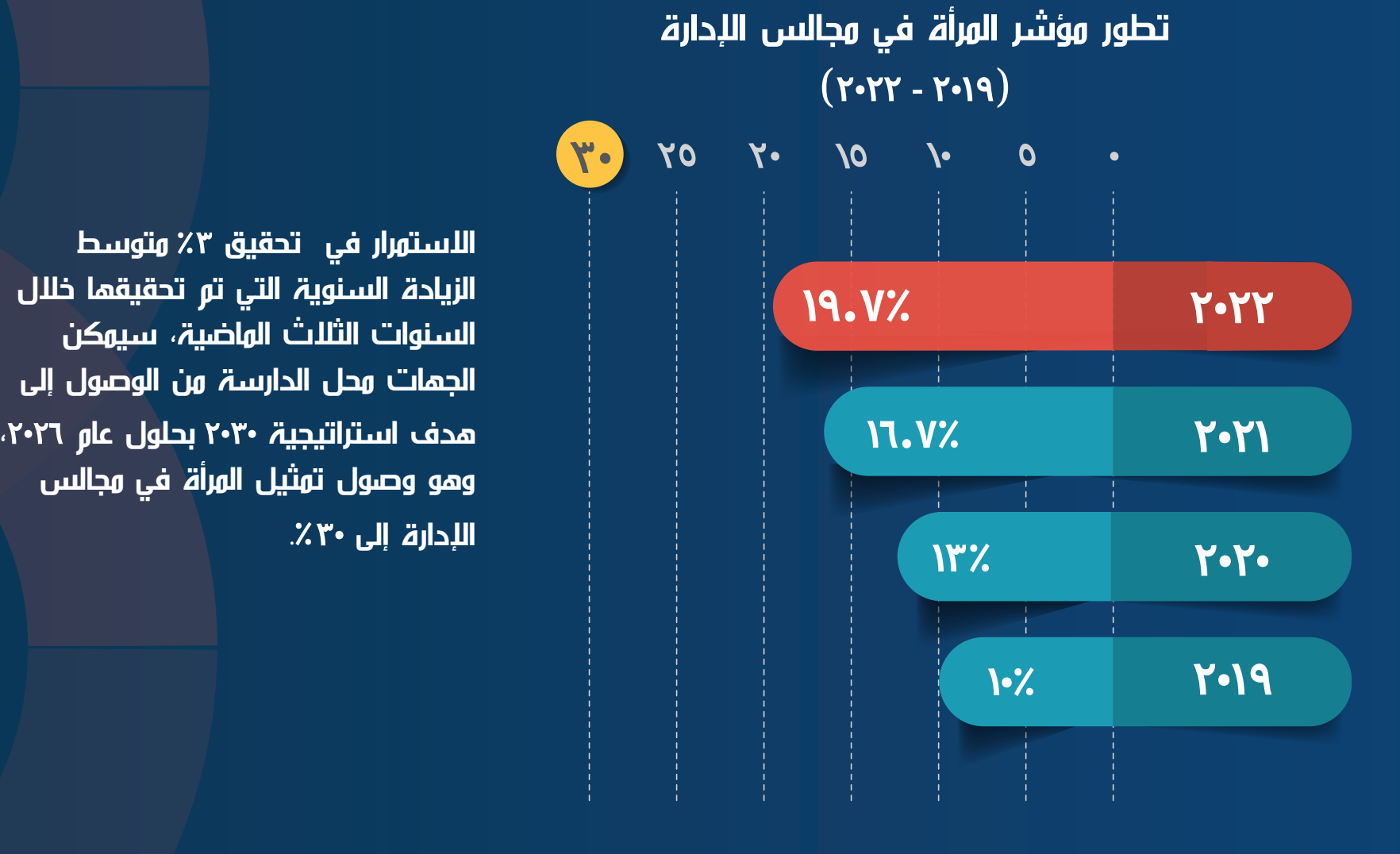


مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة

٢٠٢٢ تقرير الرصد السنوي

يهدف مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة في عام ٢٠١٧، الذي تأسس من قبل كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية بالقاهرة، إلى زيادة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات والبنوك في مصر لتصل إلى نسبة ٣٠% بحلول عام ٢٠٣٠. وهو مرصد معترف به ضمن مرصد المرأة التابع للمجلس القومي للمرأة. ويقوم تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ بتحليل بيانات الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، والقطاع المصرفي، وشركات قطاع الأعمال العام، وشركات القطاع الهالي غير المصرفي الخاضعة للإشراف وتنظيم الهيئة العامة للرقابة المالية.

النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢



مؤشر المرأة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

١٩.٧%

معدل نمو قدره ١٨% في عام واحد

إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة

١٣٢٠

معدل نمو قدره ٢٦.٦% في عام واحد

الخطوات القادمة

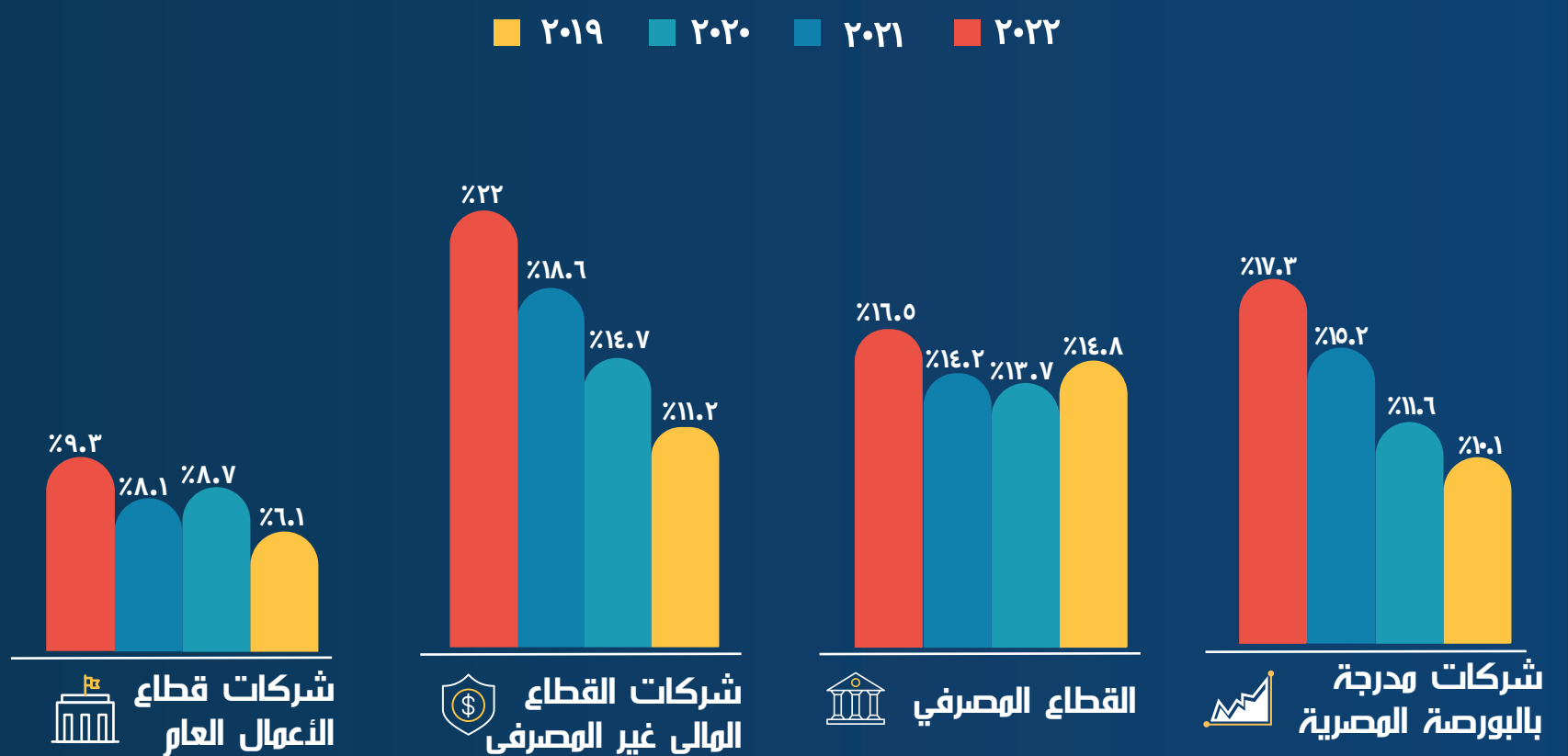


تراجع إجمالي الفجوة السنوية بما يعادل النصف تقريباً من ١١٣٤ سيدة في عام ٢٠١٩ ليصل إلى ٦٩٢ سيدة في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في مجالس الإدارة طبقاً للجهة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

شهد تمثيل المرأة في مجالس الإدارة تقدماً إيجابياً في جميع الجهات محل الدراسة، خلال الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢.

حققت شركات القطاع الهالي غير المصرفي معدل نمو سنوي بلغ متوسطه ٢٥.٤%، تلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بمعدل ١٤.٥%، ثم القطاع المصرفي بمعدل ١٠.٦%، وأخيراً شركات قطاع الأعمال العام بمعدل نمو ٦%.



مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة

٢٠٢٢

تقرير الرصد السنوي

أفضل الشركات/البنوك في ٢٠٢٢

≤ ٣٠% نسبة الشركات التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة

≤ ١ نسبة الشركات التي تتضمّن في مجالس إدارتها امرأة واحدة على الأقل

صفر

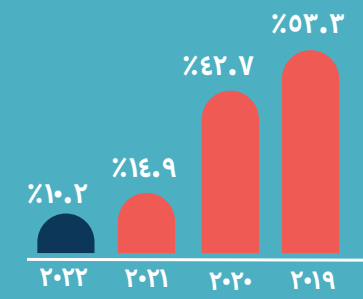
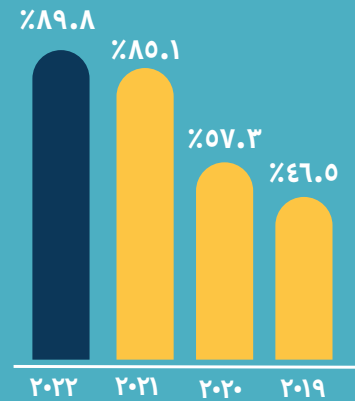
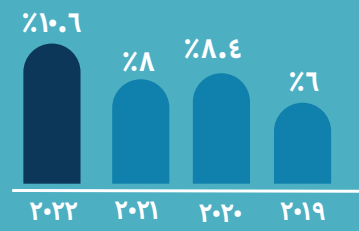
نسبة الشركات التي لا يوجد بها تهثيل للمرأة في مجالس الإدارة

المتوسط العام ١٢.٩%

المتوسط العام ٧٨.٤%

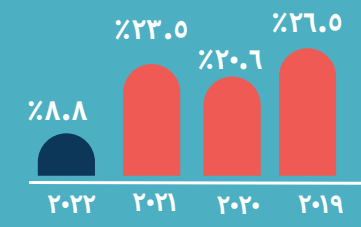
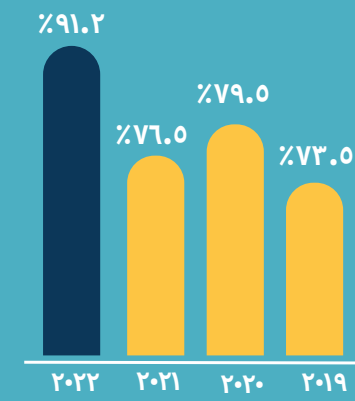
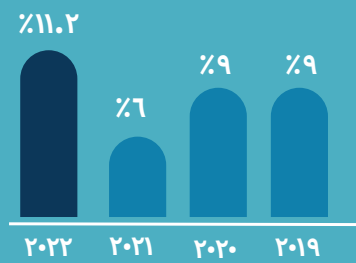
المتوسط العام ٢١.٦%

١. شمال الصعيد للتنمية والانتاج الزراعي (نيوداب)
٢. بلتون المالية القابضة
٣. المجموعة المتكاملة للأنعمال الهندسية
٤. الخدمات الملاحية والبتروولية ومارديف



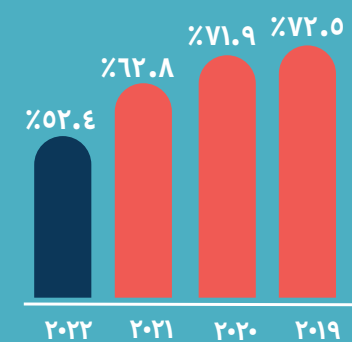
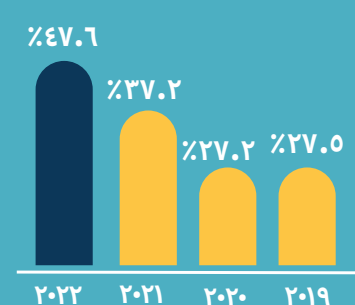
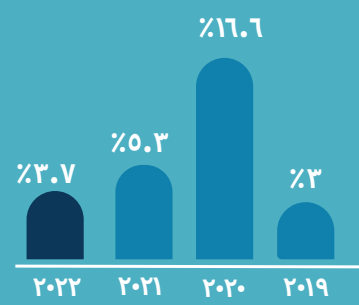
شركات مدرجة بالبورصة المصرية

١. إتش إس بي سي
٢. بنك الاستثمار العربي
٣. بنك المصرف المتحد
٤. بنك التجاري وفا



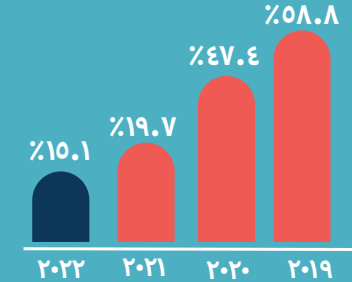
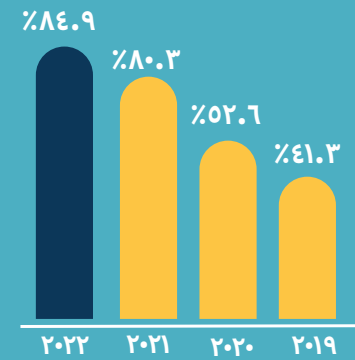
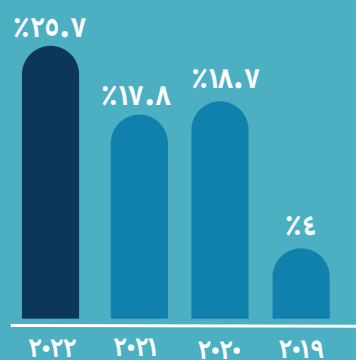
القطاع المصرفي

١. مصر للصوت والضوء
٢. صيدناوي
٣. مصر أفندي



شركات قطاع الأعمال العام

١. أور لتمويل المشروعات متناهية الصغر
٢. الكرنك لتداول الأوراق المالية وإمساك السجلات
٣. عكاظ لتكوين وإدارة محافظ الأوراق المالية
٤. إنتلجنت واي كابييتال بارتنرز للاستشارات والترويج



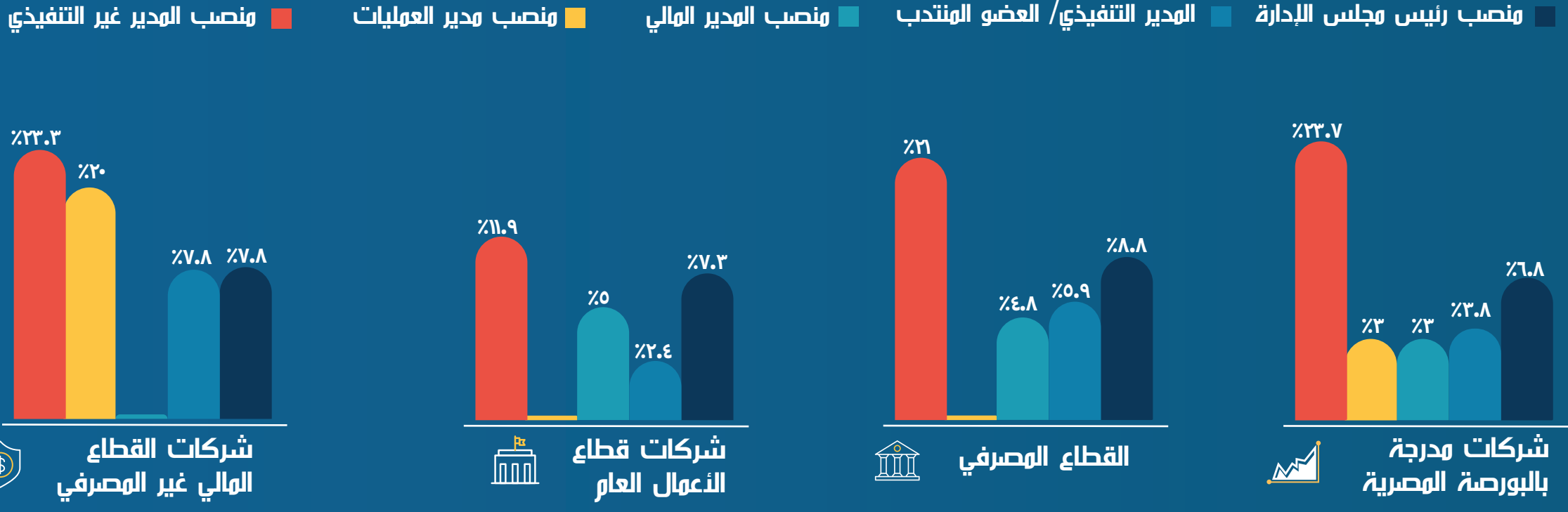
شركات القطاع المالي غير المصرفي

مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة

٢٠٢٢

تقرير الرصد السنوي

نسبة تمثيل السيدات في المناصب القيادية في عام ٢٠٢٢



أهم السياسات والإجراءات

استراتيجية وزارة قطاع الأعمال العام لإصلاح وتطوير شركاتها التابعة

وضعت الوزارة استراتيجية لإصلاح وتطوير الشركات التابعة لها. جدير بالذكر أن خطة الإصلاح المالي للشركات استندت إلى سداد الديون بناءً على الأصول غير المستغلة التي تم حصرها وتحديد ما يمكن الاستفادة منه لتسوية ديون الشركات تجاه الجهات الحكومية وما يمكن تخصيصه لتمويل التطوير المطلوب في الشركات.

مبادرة البورصة المصرية لتشجيع الشركات المدرجة على الإفصاح عن أهدافها لتمثيل المرأة

في ٨ يوليو ٢٠٢١ قامت بلومبرج والبورصة المصرية و 30% Club MENA ومرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة في كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية بالقاهرة بدعوة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لتقديم بياناتها المتعلقة بالتنوع الاجتماعي من خلال تقرير مؤشر بلومبرج للمساواة بين الجنسين كما شجعت البورصة المصرية، الشركات المصرية المدرجة على الإفصاح عن أهدافها لتمثيل المرأة وتقديم تقارير دورية عن التقدم الذي تم إحرازه.

الاستراتيجية الوطنية لتوكين المرأة المصرية بحلول ٢٠٣٠

وتعزز الاستراتيجية الأدوار القيادية للمرأة وتقلدها المناصب الرئيسية في المؤسسات العامة والشركات، محددة هدفاً وهو وصول تمثيل المرأة إلى نسبة ٣٠% في وظائف الإدارة العليا بحلول عام ٢٠٣٠.

مبادرة البنك المركزي المصري لتعزيز تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

أصدر البنك المركزي المصري في عام ٢٠٢١ قراراً بضرورة وجود سيدتين على الأقل في مجالس إدارة البنوك اعتباراً من عام ٢٠٢١.

مبادرات هيئة الرقابة المالية لتعزيز تمثيل المرأة في القطاع الهالي غير المصرفي (٢٠٢١ - ٢٠٢٠)

أصدرت هيئة الرقابة المالية في عام ٢٠٢٠ مجموعة من القرارات التي من شأنها دعم وتشجيع وجود مجالس إدارة أكثر توازناً بين الجنسين. وقد استُكملت هذه القواعد بإصدار القرارات التالية في عام ٢٠٢١.

١- قرار رقم ١٠٩ لسنة ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥% أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية.

٢- قرار رقم ١١٠ لعام ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥% أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارة شركات القطاع الهالي غير المصرفي.

تم إنتاج تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ من خلال الشراكة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة بالجامعة الأمريكية بالقاهرة في إطار البرنامج الإقليمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية بالقاهرة "تعزيز العمالة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في مصر والأردن وفلسطين" وبرنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر "التوكين الاقتصادي للمرأة"، والذي يتم تنفيذها بالشراكة مع المجلس القومي للمرأة، ووزارة القوى العاملة المصرية، ووزارة التعاون الدولي، بدعم من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سييدا) والوكالة الكورية للتعاون الدولي.

مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة

٢٠٢٢

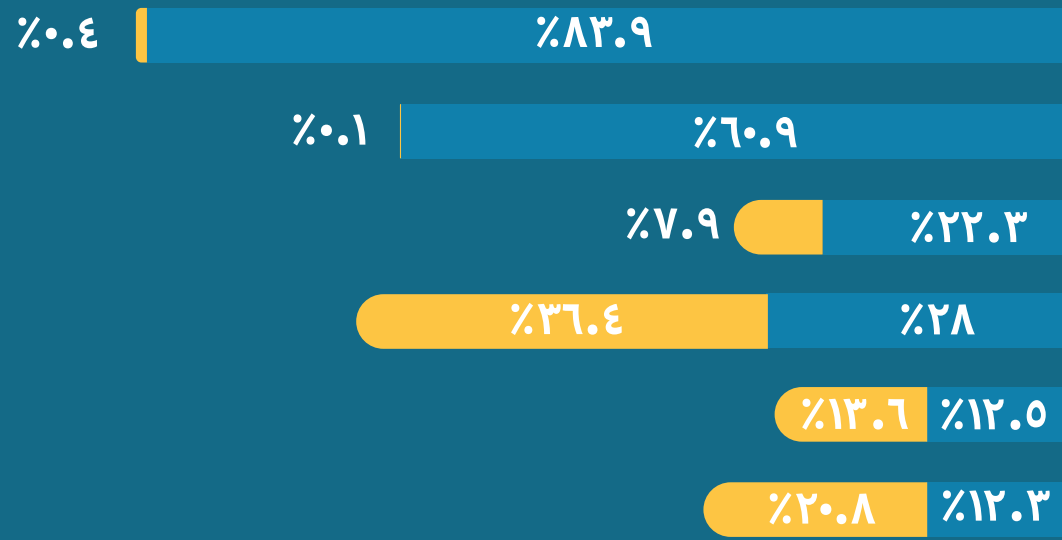
تقرير الرصد السنوي

مقارنة نسب تمثيل المرأة في مجالس الإدارة إقليمياً

في عام ٢٠٢٢

نسبة الشركات التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة

نسبة الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة



أوروبا والشرق الأوسط - أسواق متقدمة

الأمريكتين - أسواق متقدمة

البحر المتوسط - أسواق متقدمة

أوروبا، شرق أوسط، أفريقيا - أسواق ناشئة

الأمريكتين - أسواق ناشئة

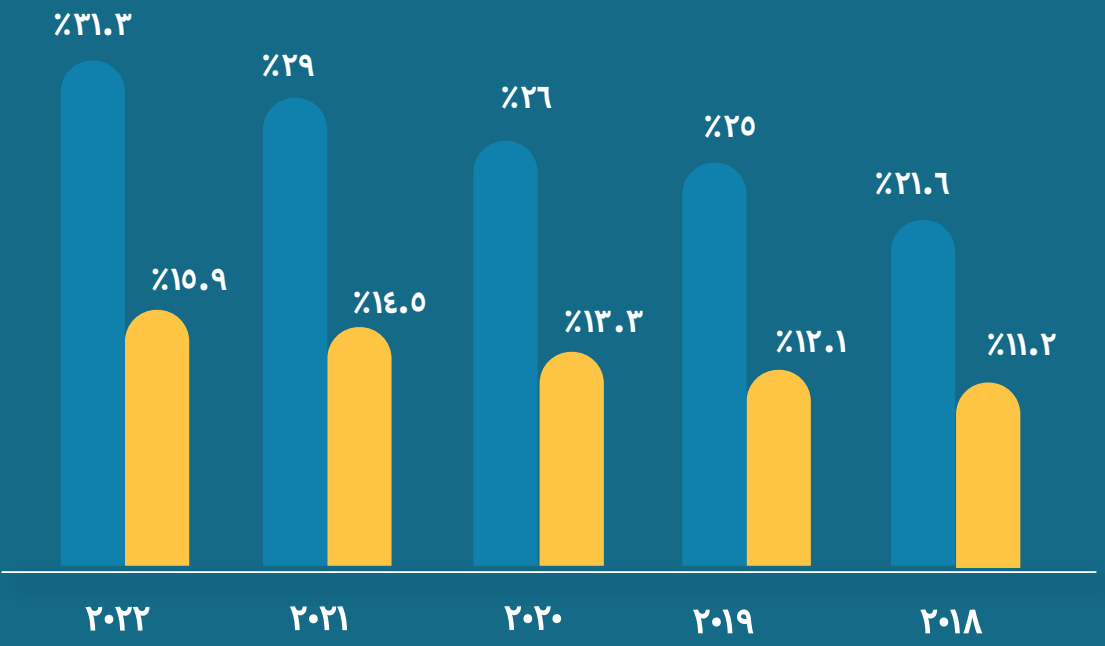
البحر المتوسط - أسواق ناشئة

وضع تمثيل المرأة في مجالس الإدارة عالمياً

في عام ٢٠٢٢

المؤشر العالمي

مؤشر الأسواق الناشئة



في عام ٢٠٢٢ بلغت نسبة رؤساء مجالس إدارة شركات الأسواق الناشئة ١٥.٩٪ من السيدات، مقارنةً بنسبة ١٤.٥٪ في عام ٢٠٢١، و١٣.٣٪ في عام ٢٠٢٠، و١٢.١٪ في عام ٢٠١٩، و١١.٢٪ في عام ٢٠١٨.

مؤشر MSCI
شركات الأسواق الناشئة (١٣١٧ شركة)

وفقاً لمؤشر MSCI لعام ٢٠٢٢، شغلت السيدات نسبة ١٣.٣٪ من إجمالي مناصب مجالس الإدارة، مقارنةً بنسبة ١٢.٩٪ في عام ٢٠٢١، و١٢.٦٪ في عام ٢٠٢٠، و١٢.٥٪ في عام ٢٠١٩، و١٢.٣٪ في عام ٢٠١٨.

مؤشر MSCI
الشركات على مستوى العالم (١٤٩٤ شركة)

تم تحديد الأسواق الناشئة والمتقدمة وفقاً لتصنيفات السوق الخاصة MSCI

تم الأخذ في الاعتبار كلاً من مجالس الإدارة (مجلس إدارة من طبقة واحدة) ومجالس الإشراف (هيكل مجلس إدارة من مستويين) في هذا التقييم.

المصدر: MSCI ESG Research نوفمبر ٢٠٢٢.

مؤشرات أخرى: المرأة في الاقتصاد المصري



المصادر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة ٢٠٢٢ (كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية)، المعهد الدولي للديمقراطية والمساعدة الانتخابية، هيئة النهر المتحدة للمرأة، هيئة الرقابة المالية والجهاز القومي لتنظيم الاتصالات. *بحسب قواعد بيانات اليونيسف العالمية ٢٠٢٢.

وضع مصر طبقاً لمؤشر البنك الدولي الخاص بالمرأة في أنشطة الأعمال والقانون ٢٠٢٣

من الجدير بالذكر أن الوارد في تقرير البنك الدولي الصادر عام ٢٠٢٣، هي بيانات ٢٠٢٢.



سجلت مصر إجمالي ٥٠,٦ من ١٠٠ على وفقاً لمؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون ٢٠٢٢ الذي يتمحور حول دورة حياة المرأة العاملة، وهو مجموع أقل من المتوسط الإقليمي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (٥٣).

في المجمل، يتم حساب المجموع بناءً على ٢٥ سؤالاً في ٨ مؤشرات تُرجم حساب النتائج الإجمالية بأخذ متوسط كل مؤشر، حيث يمثل المجموع ١٠٠ أعلى درجة ممكنة. تشير البيانات إلى القوانين والتعليمات التي تنطبق على مدينة الأعمال الرئيسية (القاهرة). *تعني الدرجة صفر في مؤشر الأجور أن جميع الأسئلة التالية تمت الإجابة عليها بالنفي؛ هل يفرض القانون أجراً متساوياً مقابل العمل متساوي القيمة؟ هل للمرأة أن تعمل مساءً كعمل الرجل؟ هل يمكن للمرأة أن تعمل في عمل يعتبر خطراً مثل عمل الرجل؟ هل يمكن للمرأة أن تعمل في مهنة صناعية مثل الرجل؟

**يتضمن مؤشر الزواج أسئلة مثل "ألا يوجد نص قانوني يلزم المرأة المتزوجة بطاعة زوجها؟" الإنجاب: "هل تدفع الحكومة ١٠٪ من إمتيازات إجازة الوضع؟". المصدر: البنك الدولي ٢٠٢٣.